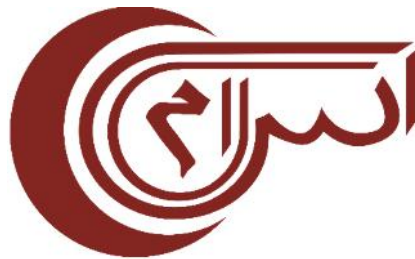


**RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN
KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS ABDURRAB
TAHUN 2016-2020**



PEKANBARU

2016

Program Studi:

- D3 Kebidanan
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Keperawatan
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Analis Farmasi & Makanan
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Fisioterapi
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Analis Kesehatan
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Kedokteran
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Psikologi
Akreditasi B
- S1 Teknik Informatika
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Teknik Sipil
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Ilmu Pemerintahan
Akreditasi B
- S1 Ilmu Komunikasi
Akreditasi B
- S1 Hubungan Internasional
Akreditasi B
- S1 Ekonomi Islam
Akreditasi B

**SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS ABDURRAB
NOMOR : 075/REK-UNIVRAB/SK/A/X/2016**

**T E N T A N G
PENGESAHAN RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
UNIVERSITAS ABDURRAB
TAHUN 2016-2020**

REKTOR UNIVERSITAS ABDURRAB,

Rektor Universitas Abdurrab di Pekanbaru, setelah:

- Menimbang** : a. Bahwa untuk memberikan pedoman sekaligus arahan bagi seluruh unit organisasi di lingkungan Universitas Abdurrab dalam penyusunan dan pelaksanaan program-program kerjanya, maka dipandang perlu Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Abdurrab Tahun 2016-2020;
b. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam butir a di atas, perlu ditetapkan dalam suatu surat keputusan Rektor Universitas Abdurrab;
- Mengingat** : 1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Surat Keputusan Mendiknas RI Nomor : 75/D/O/2005 tentang Pendirian Perguruan Tinggi Universitas Abdurrab Pekanbaru;
5. Keputusan Ketua Yayasan Fajar Pekanbaru Nomor 016/YAR/SK/A/VIII/2015 tentang Pengangkatan dan Penunjukkan Rektor Universitas Abdurrab;
6. Statuta Universitas Abdurrab.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : **KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ABDURRAB TENTANG PENGESAHAN RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT UNIVERSITAS ABDURRAB TAHUN 2016-2020**
- Kesatu** : Mengesahkan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Abdurrab Tahun 2016-2020, sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Surat Keputusan ini.
- Kedua** : Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Abdurrab Tahun 2016-2020 sebagaimana yang dimaksud pada diktum *Kesatu* diharapkan benar-benar dapat dijadikan sebagai pedoman sekaligus arahan bagi seluruh akademisi di lingkungan Universitas Abdurrab dalam penyusunan dan pelaksanaan program-program pengabdian kepada masyarakat.
- Ketiga** : Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat Universitas Abdurrab Tahun 2016-2020 sebagaimana yang dimaksud pada diktum *Kesatu* dan implementasinya sebagaimana dimaksud pada diktum *Kedua* akan dijadikan sebagai bahan/materi Audit Manajemen oleh Satuan Pengawas



**UNIVERSITAS
ABDURRAB**

UNIVERSITAS ABDURRAB

IZIN MENDIKNAS RI NO: 75/D/O/2005

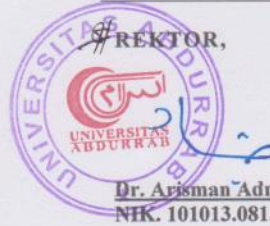
Jl. Riau Ujung No. 73 Pekanbaru 28292 Riau - Indonesia Telp. (0761) 38762, 859839
Fax. (0761) 859839 WEBSITE: www.univrab.ac.id EMAIL: info@univrab.ac.id

Program Studi:

- D3 Kebidanan
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Keperawatan
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Analis Farmasi
& Makanan
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Fisioterapi
Terakreditasi BAN-PT
- D3 Analis Kesehatan
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Kedokteran
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Psikologi
Akreditasi B
- S1 Teknik
Informatika
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Teknik Sipil
Terakreditasi BAN-PT
- S1 Ilmu
Pemerintahan
Akreditasi B
- S1 Ilmu
Komunikasi
Akreditasi B
- S1 Hubungan
Internasional
Akreditasi B
- S1 Ekonomi Islam
Akreditasi B

Keempat : Keputusan ini berlaku sejak ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN DI : PEKANBARU
PADA TANGGAL : 17 OKTOBER 2016



Dr. Arisman Adnan, M.Sc
NIK. 101013.081.5060

KATA PENGANTAR

Keberhasilan Universitas Abdurrah (Univrab) sebagai universitas yang mampu bersaing dengan Perguruan Tinggi lain, baik dalam skala regional, nasional maupun internasional, tidak terlepas dari usaha-usaha yang berkesinambungan yang telah dilakukan para civitas akademika dalam memajukan/meningkatkan sumberdaya, fasilitas dan peralatan yang dimiliki. Salah satu hasil yang dapat dilihat adalah semakin meningkatnya kualitas dan kuantitas Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (PPM).

Secara umum kegiatan PPM di Univrab berkembang cukup pesat, namun perlu penguatan sehingga diperoleh kegiatan PPM yang berkelanjutan yang dapat menjadi “trade mark” Univrab. Pelaksanaan PPM sebagian besar masih bersifat mono disiplin dan bukan hilirisasi dari hasil penelitian. Oleh karena itu diperlukan Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat (Renstra PPM) yang dapat memberikan gambaran dan arah yang jelas bagi pelaksanaan PPM di Universitas Abdurrah minimal untuk waktu lima tahun ke depan (2016-2020).

Renstra PPM ini diharapkan menjadi acuan bagi para pengabdian masyarakat (Abdimas) di lingkungan Univrab agar dalam menentukan topik PPM mengacu pada Topik PPM yang ditetapkan dalam Renstra ini. Renstra PPM ini sesungguhnya masih jauh dari sempurna, sehingga masih perlu diperbaiki di masa yang akan datang.

Akhirnya penghargaan disampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan sumbang saran dan masukan yang konstruktif.

Pekanbaru, September 2016

Ketua LPPM Universitas Abdurrah

Roni Salambue, M.Si.

NIK. 55.201.1011050

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS ABDURRAB	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Pengertian dan Renstra PPM	1
1.2 Garis Besar Renstra PPM Unggulan Univrab dan Roadmap PPM	2
1.3 Dasar Penyusunan Renstra PPM	3
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN	
2.1 Visi Universitas Abdurrab	3
2.2 Misi Universitas Abdurrab	3
2.3 Tujuan Universitas Abdurrab	3
2.4 Analisis Kondisi Saat Ini	3
BAB III GARIS BESAR RENSTRA PPM	
3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan	11
3.2 Strategi dan Kebijakan LPPM	11
BAB IV PROGRAM, KEGIATAN DAN INDIKATOR KINERJA	
4.1 Sasaran, Strategi dan Indikator Kinerja PPM	12
4.2 Topik PPM	13
4.3 Topik PPM Unggulan Universitas	15
4.4 Topik PPM Tingkat Fakultas dan Pusat Studi	15
4.5 Indikator Kinerja	16
BAB V POLA PELAKSANAAN, PEMANTAUAN DAN EVALUASI	
5.1 Sumber Dana PPM	17
5.2 Estimasi Dana PPM Yang Dibutuhkan	17
5.3 Strategi Pembiayaan	18
BAB VI PENUTUP	19

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 SWOT Analisis	9
Tabel 4.1 Sasaran, Strategi dan Indikator Kinerja PPM Univrab Tahun 2016-2020	12
Tabel 4.2 Rumusan Topik PPM Berdasarkan Isu-isu Strategis Nasional dan Daerah	13
Tabel 5.1 Estimasi Sumber Dana PPM Dalam selang Waktu 5 (lima) tahun	18

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Pengertian Renstra PPM

Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat (Renstra PPM) adalah merupakan arahan kebijakan dalam pengelolaan kegiatan PPM institusi dalam jangka waktu tertentu. Karena itu Renstra PPM Universitas Abdurrab (Renstra PPM Univrab) adalah merupakan arahan kebijakan pengelolaan PPM di Universitas Abdurrab dalam kurun waktu lima tahun (2016 – 2020). Renstra PPM Univrab dibuat untuk dapat memberikan arah terhadap kegiatan PPM, baik kegiatan PPM individual/mandiri, kelompok (group), maupun yang dilakukan secara melembaga (fakultas, pusat penelitian, pusat kajian) dan melibatkan multi disiplin ilmu. Selain itu, Renstra PPM Univrab mampu mensinergikan kegiatan PPM di Univrab agar terjadi kesinambungan, keterkaitan, dan relevansi dalam dimensi waktu dan permasalahan. Lebih dari itu, Renstra PPM Univrab dipersiapkan pula guna percepatan arah pengembangan dan pembangunan sumberdaya yang mendukung kegiatan PPM dan inovasi Ipteks dalam rangka Univrab menuju *Excellent Teaching University*.

1.2 Garis Besar Renstra PPM Unggulan Univrab dan Roadmap PPM

Dalam kerangka pencapaian visi, misi dan tujuan Univrab yang telah ditetapkan serta ikut berkontribusi dalam upaya meningkatkan daya saing bangsa, telah ditetapkan payung PPM unggulan Universitas Abdurrab yaitu “Sumber daya Islami Untuk Kesejahteraan Manusia“. Penetapan payung PPM ini didasarkan pada Rencana Pengembangan Universitas untuk menjadi institusi pendidikan tinggi yang menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berazaskan Islam dan berpedoman pada Al-Quran dan Sunnah Rasulullah, dengan berfokus pada pengembangan Sumber Daya Manusia lokal Riau, serta mempertimbangkan karakteristik wilayah Provinsi Riau.

Dalam implementasinya, payung PPM Univrab kemudian dijabarkan menjadi 3 (tiga) kelompok/klaster bidang ilmu, yaitu Kesehatan, Sains dan Teknologi, serta Sosial dan Humaniora. Ketiga kelompok/klaster tersebut mencakup 4 (empat) bidang kajian utama, yaitu: (1) kesehatan, penyakit tropis, gizi dan obat-obatan, (2) pengelolaan dan mitigasi bencana, (3) pembangunan manusia dan daya saing bangsa, dan (4) infrastruktur, transportasi, dan teknologi informasi.

1.3 Dasar Penyusunan Renstra PPM

Dasar penyusunan Renstra PPM Univrab adalah:

- a. Statuta
- b. Rencana Strategis 2014-2017
- c. Evaluasi Diri 2013
- d. Rencana Induk Pengembangan 2010 – 2042

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN

2.1 Visi Universitas Abdurrah

Menjadi pusat pengembangan SDM yang menguasai ilmu pengetahuan dan teknologi, islami dan profesional melalui proses pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tingkat daerah, nasional dan global.

2.2 Misi Universitas Abdurrah

1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi yang bermutu guna menghasilkan lulusan yang islami dan profesional.
2. Mengembangkan penelitian yang bermutu untuk memajukan ilmu pengetahuan dan teknologi guna peningkatan kesejahteraan umat manusia.
3. Mengembangkan pengabdian masyarakat yang bermutu untuk memajukan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi guna peningkatan kesejahteraan umat manusia.
4. Membina, memperkuat, dan memperluas jaringan kerjasama institusional dalam rangka mengembangkan temuan ilmu pengetahuan dan teknologi.

2.3 Tujuan Universitas Abdurrah

1. Menghasilkan lulusan yang bermutu, islami dan professional serta mampu bersaing di tingkat daerah, nasional dan global.
2. Menghasilkan penelitian yang bermutu.
3. Menghasilkan pengabdian masyarakat yang bermutu.
4. Terwujudnya jaringan kerjasama yang luas di tingkat daerah, nasional dan global.

2.4 Analisis Kondisi Saat Ini

A. Riwayat Perkembangan

Universitas Abdurrah adalah bermula dari *chest clinic* yang merupakan cikal-bakal dari Rumah Sakit Prof. Tabrani pada tahun 1979. Selanjutnya berturut-turut pada tahun 1996 dibuka Akademi Perawatan (AKPER), Akademi Analis Farmasi & Makanan (AKAFARMA) tahun 1999, Akademi Fisioterapi (AKFIS) tahun 2002 dan Akademi Kebidanan (AKBID) tahun 2002 oleh Yayasan Abdurrah.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan Nasional RI No. 75/D/O/2005 secara resmi berdirilah Universitas Abdurrah dengan program studi S1 Teknik Informatika, S1 Teknik Sipil, S1 Psikologi, S1 Ilmu Pemerintahan, S1 Ilmu Komunikasi, S1 Hubungan Internasional, DIII Keperawatan, DIII Kebidanan, DIII Fisioterapi dan DIII Analisis Farmasi dan Makanan. Pada tanggal 11 Juli 2008 berdasarkan surat Dirjen Dikti Depdiknas RI No. 2128/D/T/2008 secara resmi keluar Ijin Penyelenggaraan Program Studi S1 Pendidikan Dokter pada Universitas Abdurrah.

Univrab sebagai lembaga pendidikan tinggi menyelenggarakan kegiatan pendidikan, pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berazaskan islam dan berpedoman pada Alquran, Sunnah Rasul dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Untuk melaksanakan sebagian tugas pokok dan fungsi Univrab di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat telah dibentuk Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (LPPM) Universitas Abdurrah.

Berdasarkan kondisi Univrab saat ini sebagai lembaga pendidikan tinggi yang masih muda dengan memiliki beberapa disiplin ilmu, maka LPPM memberikan dukungan tercapainya arah pengembangan yang telah ditetapkan. LPPM harus membuat peta jalan penelitian di Univrab sesuai prioritas nasional, menjamin pengembangan penelitian unggulan dan meningkatkan mutu penelitian yang relevan bagi masyarakat propinsi riau. Universitas Abdurrah saat ini mempunyai 4 Fakultas, 11 Program Studi dan 2 Pusat Studi yaitu:

1. Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan

- Kedokteran
- Keperawatan
- Analisis Farmasi dan Makanan
- Fisioterapi
- Kebidanan

2. Fakultas Ilmu Sosial dan Politik

- Hubungan Internasional
- Ilmu Komunikasi
- Ilmu Pemerintahan

3. Fakultas Teknik

- Teknik Informatika
- Teknik Sipil

4. Fakultas Psikologi
 - Psikologi
5. Pusat Studi Wanita
6. Pusat Studi Budaya Melayu

B. Capaian Rencana-rencana Yang Sudah Ada

Dalam bidang sumberdaya manusia, Univrab mempunyai 88 orang dosen yang 88,8% berpendidikan S2 dan 1,2% S3 dengan usia rata-rata kurang dari 40 tahun. Universitas mulai memberikan hibah PPM kepada dosen mulai tahun 2014. Pada tahun 2016, 11 orang dosen Univrab telah mengajukan proposal PPM dengan skema Ipteks bagi Masyarakat (IbM) ke DRPM Dikti melalui SIMLITABMAS untuk pendanaan 2017. Pada akhir tahun 2015 Univrab meningkatkan kompetensi sumberdaya peneliti melalui kegiatan-kegiatan seperti Pelatihan Penulisan Proposal Penelitian bagi dosen muda dan Pelatihan Penulisan Proposal Pengabdian. Kegiatan-kegiatan tersebut didanai oleh Univrab sendiri dan DRPM Dikti. Diharapkan dari hasil pelatihan tersebut akan meningkatkan kualitas dan kemampuan dosen-dosen Univrab untuk meraih memperoleh dana hibah penelitian dan pengabdian dari DRPM Dikti. Kegiatan PPM yang dilakukan oleh dosen diarahkan agar melibatkan mahasiswa, supaya mahasiswa merasakan manfaat langsung kegiatan PPM yaitu penyebarluasan dan hilirisasi hasil penelitian dan penerapan IPTEKS di masyarakat.

Di bidang manajemen, LPPM menyusun roadmap PPM yang menjadi acuan dalam penyusunan Renstra PPM ini. Di samping itu, LPPM telah memiliki panduan bagi pelaksanaan PPM yang dibiayai melalui dana Universitas Abdurrab. Dalam upaya membantu publikasi hasil-hasil PPM, LPPM mulai tahun 2016 akan melaksanakan seminar dan menerbitkan Prosiding PPM. LPPM menstimulus Pengabdian Masyarakat (Abdimas) Univrab untuk mempublikasikan hasil kegiatan PPM pada seminar ilmiah, prosiding dan jurnal ilmiah di tingkat regional, nasional dan internasional.

Beberapa hal yang masih belum mampu dicapai hingga saat ini khususnya di bidang manajemen PPM, antara lain: belum memiliki database yang memadai, terutama menyangkut publikasi hasil-hasil PPM, keikutsertaan abdimas dalam berbagai forum ilmiah, dan lain-lain serta sistem penjaminan mutu PPM yang belum berjalan secara efektif. Di sisi lain, pusat-pusat PPM yang ada di Univrab belum mampu mengakomodasikan kebutuhan dan kemampuan sebagian besar dosen dan/atau mahasiswa untuk dapat melakukan kegiatan PPM.

C. Peran Unit Kerja

LPPM Univrab secara struktural terdiri atas seorang ketua yang dibantu oleh Sekretaris, Tata Usaha, Ketua Jurnal Penelitian dan Pengabdian, Ketua Pusat Studi wanita, Ketua Pusat Studi Budaya Melayu dan Tim Reviewer Penelitian dan Pengabdian Masyarakat. Kegiatan penelitian dan pengabdian yang dikelola oleh LPPM masih dari pendanaan Universitas yang mulai dilakukan pada tahun 2014.

D. Potensi Yang Dimiliki

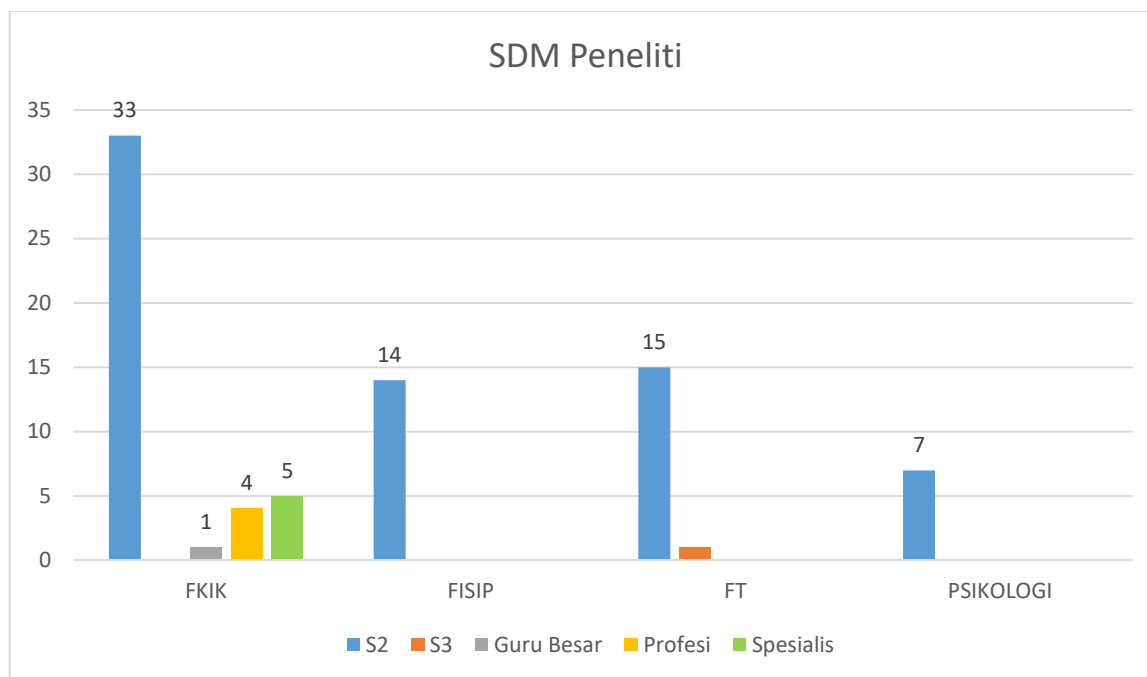
1. Bidang PPM

Pembiayaan kegiatan PPM oleh dosen di Univrab dua tahun terakhir (2014-2016) masih berasal dari internal Universitas. Jumlah pendanaan kegiatan PPM yang telah dilaksanakan dan dikelola oleh abdimas melalui LPPM Univrab sebanyak 35 judul dengan dana maksimal Rp. 4.500.000/judul. Jumlah PPM tersebut belum termasuk yang dikelola secara mandiri oleh dosen/abdimas.

Pada tahun 2016, dosen Univrab mengusulkan 11 proposal PPM skim IbM dan 1 skim IbIKK ke SIMLITABMAS untuk pendanaan 2017. Untuk tahun 2017 LPPM menargetkan 25 proposal yang akan diajukan oleh dosen.

2. Bidang SDM

Dosen. Dosen yang berperan di bidang pendidikan berpotensi untuk menjadi tenaga abdimas di Univrab, yang menyebar di empat fakultas yang ada. Usia rata-rata dari dosen/ abdimas relatif muda yaitu kurang dari 40 tahun. Adapun kondisi terkini para dosen/peneliti yang telah memiliki jenjang pendidikan (atau berkualifikasi), Master (S2), Doktor (S3), dan Profesor dapat dilihat pada Gambar berikut,



Gambar 2.1 SDM Abdimas di lingkungan Fakultas Universitas Abdurrah

Pegawai Non Dosen. Jumlah pegawai (tenaga administrasi) di LPPM Univrab tahun 2015 sebanyak 3 orang. Semua berpendidikan Sarjana (S1). Tenaga teknisi/laboran yang berperan pada laboratorium Pendidikan, juga berperan membantu dosen dan/atau mahasiswa dalam melakukan kegiatan penelitian di berbagai laboratorium atau unit penelitian, namun jumlah maupun mutunya masih dirasakan kurang.

Mahasiswa. Kreatifitas dan daya cipta mahasiswa sebagai calon tenaga abdimas sangat rendah. Padahal, jumlah mahasiswa yang potensial sebagai tenaga abdimas yaitu sejumlah 2.642 orang mahasiswa tahun 2015. Hingga saat ini sebagian kecil dari mahasiswa yang dilibatkan dalam kegiatan PPM yang dilakukan oleh dosen. Untuk meningkatkan gairah dan partisipasi mahasiswa dalam melakukan kegiatan PPM, mahasiswa di stimulus agar mengikuti dan menulis proposal pada Program Kreativitas Mahasiswa (PKM).

3. Sarana dan Prasarana

Kampus Univrab terletak di pusat Kota Pekanbaru, mempunyai lahan seluas 4 ha. Di atas lahan tersebut terdapat aneka jenis prasarana pendidikan dan fasilitas penunjang, seperti: bangunan kantor dan ruang administrasi, ruang perkuliahan, ruang laboratorium, perpustakaan, fasilitas sosial ekonomi dan lapangan olah raga. Selain itu, terdapat pula prasarana pendidikan di luar lingkungan kampus, yaitu: Rumah Sakit Prof Tabrani. Ruang laboratorium yang digunakan untuk kegiatan bidang pendidikan berukuran 9.815 m². Laboratorium Pendidikan

ini yang digunakan oleh dosen untuk kegiatan penelitian dan PPM, namun laboratorium yang ada terbatas sebagai laboratorium pendidikan, bukan laboratorium penelitian.

Laboratorium-laboratorium tersebut belum ada yang terakreditasi, namun, dalam perencanaan ke depan telah dituangkan dalam Renstra Univrab, bahwa akan dibangun dan dikembangkan Laboratorium Penelitian Terpadu yang ditujukan untuk melayani para dosen melaksanakan kegiatan penelitiannya dan penerapan hasil penelitian dalam bentuk kegiatan PPM. Prasarana penunjang manajemen penelitian dan pengabdian berupa berbagai jenis bangunan/ruang khususnya di LPPM sudah cukup memadai, yaitu terdapat 6 unit ruangan dengan total luas 108 m², meliputi: ruang pimpinan dan staf administrasi, ruang sidang, ruang tamu, ruang pusat studi wanita dan budaya melayu. Secara umum kuantitas dan kualitas berbagai sarana dan prasarana di Univrab belum optimal, untuk dapat memenuhi kebutuhan civitas akademika yang terus meningkat dan berkembang. Oleh sebab itu, untuk lebih mengoptimalkan kegiatan Tri Dharma, Univrab terus berupaya meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana. Upaya melengkapi sarana dan prasarana, serta memperluas lingkungan kampus terus dilakukan dengan dukungan finansial dari Yayasan.

4. Organisasi Manajemen

Dalam Organisasi dan Tata Kerja Univrab, LPPM merupakan unsur pelaksana akademik yang melaksanakan sebagian tugas pokok dan fungsi bidang penelitian dan PPM di bawah Rektor. LPPM dipimpin oleh seorang Ketua yang bertanggung jawab langsung kepada Rektor. Dalam melaksanakan tugasnya, Ketua LPPM dibantu oleh seorang Sekretaris. Selain Ketua dan Sekretaris, LPPM juga terdiri atas Bagian Tata Usaha, Pusat Penelitian, dan Tenaga Peneliti. Untuk membantu dalam pengelolaan penelitian dan PPM, LPPM Univrab juga memiliki sejumlah Tim Reviewer dan Dewan Redaksi Jurnal Penelitian dan Pengabdian

E. SWOT

Secara garis besar hasil analisis SWOT menggambarkan bahwa terdapat kekuatan yang dimiliki dosen/abdinas Univrab untuk dapat berkiprah pada PPM unggulan yang strategis dalam rangka percepatan pembangunan daerah maupun nasional. Kekuatan yang dimiliki dapat dipertahankan, kelemahan yang dimiliki dapat diperbaiki sehingga menjadi sumberdaya yang menjadi acuan bekerja untuk sukses. Pengalaman atau capaian yang sudah diraih selama beberapa tahun belakangan ini adalah sebuah awal yang penting, mengingat masa lalu selalu menentukan keberhasilan di masa depan. Variabel yang dianalisis meliputi sumberdaya

manusia, sarana prasarana, organisasi dan manajemen, jalinan kerjasama, sumber pendanaan dan sumber daya finansial.

Tabel 2.1 SWOT Analisis

	Peluang (Opportunity)	Ancaman (Threat)
Faktor Eksternal	<ul style="list-style-type: none"> • Kebijakan desentralisasi • Program pemerintah untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas PPM • Jumlah permintaan proposal semakin meningkat • Ketersediaan dana PPM di pemda, nasional, dan internasional • Kebijakan pemerintah dalam memperluas jaringan kerjasama PPM antar lembaga • Adanya enam koridor pembangunan ekonomi Indonesia 	<ul style="list-style-type: none"> • Adopsi sistem desentralisasi memerlukan biaya (dana) mandiri Universitas • Adanya peraturan perundangan yang membatasi kontrak PPM antara PT dan instansi pemerintah. • Tingginya tingkat persaingan dalam mendapatkan dana PPM di tingkat nasional dan internasional. • Kurangnya tingkat kepercayaan stakeholders terhadap hasil PPM
Faktor Internal		
Kekuatan (Strenght)		
<ul style="list-style-type: none"> • SDM berkualitas tersedia • Usia dosen yang relatif muda • Keberagaman bidang ilmu yang cukup tinggi • Sarana-prasarana cukup memadai • Potensi sumberdaya alam dan karakteristik alam provinsi riau yang unik 	<ul style="list-style-type: none"> • Mendorong dosen/abdimas menghasilkan proposal yang kompetitif dan unggulan • Optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana PPM • Mendorong dosen/peneliti untuk melakukan PPM multidisiplin bidang ilmu • Menjalin kerjasama dengan PT lain dalam bidang PPM 	<ul style="list-style-type: none"> • Optimalisasi proposal PPM strategis dan unggulan • Menjalin jejaring dengan penyandang dana baik pemerintah maupun swasta (dalam dan luar negeri) • Melaksanakan coaching clinic penulisan proposal PPM • Menjalin join PPM dengan stakeholders
Kelemahan (Weakness)		
<ul style="list-style-type: none"> • Jumlah usulan PPM untuk skim pendanaan Dikti masih sedikit • Rendahnya penghargaan atau apresiasi dalam prestasi PPM • Dukungan dana PPM internal Univrab masih rendah • Laboratorium belum terakreditasi • Jejaring kerjasama masih dalam rintisan • Publikasi ilmiah masih minim di tingkat nasional dan internasional • Belum memiliki labor yang terakreditasi • Belum memiliki pusat PPM 	<ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan kualitas dan kuantitas proposal PPM • Meningkatkan proposal bagi PPM dasar sebagai dasar pengembangan PPM unggulan berikutnya • Membangun komitmen seluruh pimpinan (Universitas, Fakultas dan Program Studi) untuk meningkatkan mutu PPM dan kerjasama PPM • Memberikan apresiasi bagi peneliti sukses • Pengembangan jurnal ilmiah terakreditasi nasional maupun internasional • Pengembangan sarana dan prasarana PPM yang baru dan akurat • Membentuk pusat PPM sebagai wadah PPM multidisiplin 	<ul style="list-style-type: none"> • Optimalisasi dosen berdaya saing rendah sebagai anggota dalam kegiatan PPM • Penyelenggaraan insentif bagi dosen/abdimas yang berhasil mempublikasikan hasil PPM di tingkat nasional maupun internasional • Melakukan penjabatan secara bergilir khususnya topik PPM tertentu kepada Program Studi yang ada

Adapun strategi pelaksanaan pengembangan PPM ke depan, LPPM Univrab menyiapkan beberapa program kegiatan yang terkait dengan 1) penataan kelembagaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, 2) peningkatan kualitas dan relevansi, 3) penyebarluasan PPM sebagai hasil-hasil penelitian, peningkatan dan sekaligus pemeliharaan sarana-prasarana PPM, 4) pendayagunaan pendanaan PPM, pembinaan tenaga dosen/abdimas junior, 5) pembinaan tenaga penunjang PPM, dan 6) pembinaan mahasiswa untuk PPM. Oleh karena itu dan dalam rangka mengefektifkan tercapainya program kegiatan tersebut di atas, maka penetapan payung PPM unggulan perlu dirumuskan berdasarkan pada perkembangan kegiatan PPM terdahulu yang sudah dilaksanakan dan memiliki hasil yang cukup memadai untuk mewujudkan Visi, Misi dan Tujuan Univrab.

BAB III

GARIS BESAR RENSTRA PPM

3.1 Tujuan dan Sasaran Pelaksanaan

Tujuan Renstra PPM adalah sebagai arah kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan PPM di Universitas Abdurrah selang Tahun 2016-2020.

Sasaran pelaksanaan Renstra PPM adalah :

1. Peningkatan kuantitas dan kualitas kegiatan PPM dosen yang diwujudkan dengan rasio PPM (judul PPM) per dosen, jumlah PPM yang berkontribusi pada daerah, jumlah PPM yang berkontribusi pada proses pembelajaran, jumlah PPM yang menghasilkan teknologi tepat guna, jumlah PPM multidisiplin ilmu.
2. Peningkatan kuantitas dan kualitas luaran hasil PPM baik berupa teknologi tepat guna dan jurnal, Hak Kekayaan Intelektual (HKI), dan buku ajar.
3. Peningkatan kuantitas dan kualitas kerja sama dalam bidang PPM.

3.2 Strategi dan Kebijakan LPPM

Strategi LPPM dalam peningkatan kinerja PPM adalah

1. Penguatan jejaring kerja sama dengan pemerintah daerah, swasta, LPPM di beberapa Perguruan Tinggi.
2. Peningkatan kuantitas dan kualitas PPM dalam berbagai bidang keilmuan melalui pemberian dukungan dana untuk pelaksanaan PPM.
3. Penyediaan sarana publikasi hasil PPM, memberikan dukungan bantuan dana untuk pelatihan penulisan artikel jurnal dan memberikan insentif dana bagi artikel yang dipublikasi.
4. Peningkatan layanan administrasi pada LPPM melalui Sistem Manajemen Informasi (SIM) LPPM.
5. Mensinergikan kegiatan LPPM dengan unsur-unsur lembaga lainnya baik secara internal maupun eksternal.
6. Peningkatan sarana dan prasarana penunjang penelitian dan pengabdian seperti laboratorium dan perpustakaan.
7. Pemeliharaan sarana dan prasarana perkantoran.

BAB IV

SASARAN, RENCANA STRATEGIS DAN INDIKATOR KINERJA

4.1 Sasaran, Strategi dan Indikator Kinerja PPM

Sasaran, strategi dan indikator kinerja dari pengelolaan kegiatan PPM pada Univrab tahun 2016 – 2020 diuraikan pada Tabel berikut.

Tabel 4.1 Sasaran, Strategi dan Indikator Kinerja PPM Univrab Tahun 2016-2020

No.	Sasaran	Strategi	Indikator Kinerja
1	Rasio PPM (judul PPM) per dosen	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan mutu PPM• Memberikan dukungan dana untuk pelaksanaan PPM	Dosen melakukan PPM minimal 1 kali setahun
2	Jumlah publikasi ilmiah Internasional/Nasional Teakreditasi/Nasional Tidak Terakreditasi	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan mutu PPM• Memberikan dukungan bantuan dana untuk pelatihan penulisan artikel jurnal• Memberikan insentif dana bagi artikel yang dipublikasi	Dosen mempublikasikan hasil kegiatan PPM ke jurnal
3	Menjadi pembicara dalam kegiatan ilmiah internasional dan Nasional	<ul style="list-style-type: none">• Memberikan dukungan bantuan dana untuk mengikuti kegiatan ilmiah internasional/nasional	Dosen menjadi pembicara dalam kegiatan ilmiah internasional dan nasional
4	Jumlah PPM yang berkontribusi pada daerah	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan jumlah PPM yang berelevansi dengan pemecahan masalah daerah• Memberikan dukungan dana untuk pelaksanaan PPM	Dosen melakukan PPM yang berkontribusi pada daerah
5	Jumlah PPM yang berkontribusi pada proses pembelajaran	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan jumlah PPM yang berelevansi dengan pemecahan masalah pembelajaran• Memberikan dukungan dana untuk pelaksanaan PPM yang berkontribusi pada pembelajaran	Dosen melakukan PPM yang berkontribusi pada pembelajaran
6	Jumlah PPM yang menghasilkan teknologi tepat guna	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan jumlah PPM yang berelevansi dengan pemecahan masalah pembelajaran• Memberikan dukungan dana untuk pelaksanaan PPM yang menghasilkan teknologi tepat guna	Dosen melakukan PPM yang berkontribusi pada teknologi tepat guna
7	Jumlah HKI	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan jumlah Hak Kekayaan Intelektual• Memberikan insentif dana untuk HKI yang dihasilkan	Dosen berhasil memperoleh HKI
8	Jumlah buku ajar	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan jumlah buku ajar yang berkualitas• Memberikan insentif dana untuk penulisan buku ajar	Dosen berhasil menulis buku ajar
9	Jumlah Teknologi Tepat Guna	<ul style="list-style-type: none">• Meningkatkan jumlah teknologi tepat guna yang berkualitas• Memberikan insentif dana untuk PPM yang menghasilkan teknologi tepat guna	Dosen berhasil menciptakan suatu prototype teknologi tepat guna

Tabel 4.2 Indikator Kinerja PPM

Indikator Kinerja	Tahun				
	2016	2017	2018	2019	2020
Dosen melakukan PPM minimal 1 kali setahun (%)	40	50	70	80	90
Dosen mempublikasikan hasil kegiatan PPM ke jurnal (%)	10	20	30	40	50
Dosen menjadi pembicara dalam kegiatan ilmiah internasional dan nasional (%)	20	40	60	80	90
Dosen melakukan PPM yang berkontribusi pada daerah (%)	10	15	20	25	30
Dosen melakukan PPM yang berkontribusi pada pembelajaran (%)	10	20	30	40	50
Dosen melakukan PPM yang berkontribusi pada teknologi tepat guna (%)	5	10	15	20	30
Dosen berhasil memperoleh HKI (%)	0	2	2	5	5
Dosen berhasil menulis buku ajar (%)	0	3	5	10	20
Dosen berhasil menciptakan suatu prototype teknologi tepat guna (%)	0	3	5	10	15

4.2 Topik PPM

Rumusan topik PPM berdasarkan isu-isu strategis baik tingkat nasional maupun isu strategis daerah ditunjukkan dalam Tabel berikut.

Tabel 4.2 Rumusan Topik PPM

KOMPETENSI/KEAHLIAN	ISU-ISU STRATEGIS	KONSEP PEMIKIRAN	PEMECAHAN MASALAH	TOPIK PPM YANG DIBUTUHKAN
Kesehatan	Prevalensi penyakit menular	Pencegahan dan penanggulangan penyakit tropis	PPM	Identifikasi dan pengembangan obat lokal untuk pencegahan penyakit menular.
	Gizi dan kesehatan	Peningkatan gizi masyarakat	PPM	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan status gizi masyarakat • Penanggulangan KLB • Pemanfaatan bahan lokal untuk perbaikan gizi masyarakat
	Tanaman obat	Pengembangan tanaman makanan dan obat asal riau	PPM	Pemanfaatan bahan lokal untuk makanan dan obat-obatan
	Penyakit degeneratif	Pencegahan dan pengurangan faktor resiko	PPM	Manajemen dan tindakan untuk pencegahan dan pengurangan faktor resiko pada penyakit masyarakat
Rekayasa Teknik	1. Kompleksitas permasalahan di bidang Transportasi, Struktur, Manajemen Konstruksi dan Sumber Daya Air 2. Pengembangan dan inovasi di bidang Transportasi (Air, Darat dan Udara), Struktur, Manajemen Konstruksi dan Sumber Daya Air	Rekayasa teknik di bidang kehidupan masyarakat	PPM	Kontribusi nyata bidang teknik dalam pemecahan masalah dan pengembangan maupun inovasi Transportasi, Struktur, Manajemen Konstruksi dan Sumber Daya Air
	Teknologi informasi dan Komunikasi	Kebijakan dan aplikasi Teknologi Informasi dan Komunikasi	PPM	<ul style="list-style-type: none"> • Rekayasa perangkat lunak • Pengembangan aplikasi dan infrastruktur TIK • Kebijakan di bidang TIK
Psikologi	Meningkatkan kualitas hidup manusia dan masyarakat	Integrasi nilai-nilai islam dalam kehidupan sosial masyarakat	PPM	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikasi nilai-nilai islam dan budaya melayu di masyarakat • Pemberdayaan masyarakat • Kajian sosial masyarakat

Ilmu Sosial	Meningkatkan kualitas hidup, produktivitas dan daya saing masyarakat di pasar internasional serta memperteguh kebhinekaan dan memperkuat restorasi sosial.	Sektor Publik dan Korporasi	PPM	<ul style="list-style-type: none"> • Kajian pemerintah daerah dalam konteks islam • Otonomi daerah dan desentralisasi • Hubungan internasional dalam perspektif islam • Komunikasi dalam perspektif islam • Pengelolaan dan Resolusi Konflik Sosial • Perkembangan Politik dan Dunia Islam • Globalisasi dan Politik Global
Multidisiplin	Bencana Asap	Provinsi Riau khususnya rawan bencana asap setiap tahunnya sehingga pemetaan, manajemen pencegahan dan pengobatan untuk mendukung ketahanan bencana menjadi sangat penting	PPM	<ul style="list-style-type: none"> • Pemetaan kawasan potensial bencana asap • Manajemen pengelolaan sumber daya alam dalam upaya pencegahan bencana asap • Tindakan pengobatan untuk korban bencana asap

4.3 Topik PPM Unggulan Universitas

Topik PPM unggulan Universitas Abdurrahman adalah: **SUMBER DAYA ISLAMI UNTUK KESEJAHTERAAN MANUSIA.**

4.4 Tema dan Subtema PPM

Topik penelitian Universitas dielaborasi dalam tema dan subtema penelitian sebagai berikut:

Tema 1. Pengelolaan Kesehatan untuk Mendukung Ketahanan Bencana

Sub -Tema:

1. Pencegahan dan penanggulangan penyakit tropis
2. Peningkatan status gizi masyarakat
3. Penanggulangan Kejadian Luar Biasa
4. Pemanfaatan bahan lokal untuk makanan dan obat-obatan
5. Pencegahan dan pengurangan faktor resiko
6. Manajemen pengelolaan sumber daya alam dalam upaya pencegahan bencana

Tema 2. Pengembangan Kualitas Hidup Masyarakat

Sub -Tema:

1. Rekayasa di bidang kehidupan masyarakat
2. Kebijakan dan aplikasi Teknologi Informasi dan Komunikasi
3. Integrasi nilai-nilai islam dalam kehidupan sosial masyarakat

Tema 3. Sektor Publik dan Korporasi

Sub -Tema:

1. Pengelolaan dan Resolusi Konflik Sosial
2. Pemberdayaan Masyarakat
3. Perkembangan Politik dan Dunia Islam
4. Globalisasi dan Politik Global

4.5 Indikator Kinerja

Indikator kinerja penelitian adalah:

1. Rasio penelitian (judul penelitian) per dosen
2. Jumlah publikasi ilmiah Internasional
3. Jumlah publikasi ilmiah Nasional Teakreditasi/ Nasional Tidak Terakreditasi

4. Menjadi pembicara dalam kegiatan ilmiah Internasional dan Nasional
5. Jumlah penelitian yang berkontribusi pada daerah
6. Jumlah penelitian yang menghasilkan teknologi tepat guna
7. Jumlah penelitian multidisiplin ilmu
8. Jumlah HKI
9. Jumlah buku ajar
10. Jumlah Teknologi Tepat Guna

BAB V

PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

5.1 Sumber Dana PPM

Rencana Induk PPM dapat dilaksanakan dengan adanya dukungan dana. Sumber dana PPM bersumber dari:

1. Hibah Pemerintah Pusat melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN)
2. Hibah Pemerintah Daerah melalui Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) baik Provinsi maupun Kabupaten dan Kota
3. Badan Usaha Milik Negara dan Daerah (BUMN/D)
4. Badan Usaha Milik Swasta dan Perorangan
5. Hibah PPM Universitas dari Yayasan Fajar Pekanbaru
6. Pelaksanaan program dan kegiatan kolaboratif antara LPMM dengan pihak-pihak eksternal yang terkait dengan program penelitian dan PPM.

5.2 Jumlah dan Estimasi Dana PPM

Penetapan jumlah dan estimasi dana PPM didasarkan pada indikator kinerja PPM. Jumlah PPM dan estimasi dana yang bersumber dari hibah Universitas ditunjukkan pada Tabel berikut.

Tabel 5.1 Jumlah PPM Hibah Universitas

Kategori	2016	2017	2018	2019	2020
Pengelolaan Kesehatan untuk Mendukung Ketahanan Bencana (PKMKB)	22	22	25	25	30
Pengembangan Kualitas Hidup Masyarakat (PKHM)	8	8	11	11	16
Sektor Publik dan Korporasi (SPK)	9	9	12	12	17
Insentif Publikasi PPM di Media Lokal dan Nasional	-	10	10	10	10

Hibah Universitas untuk PPM dirancang pada multidisiplin ilmu yang ada di Universitas Abdurrab. Dana yang dialokasikan untuk satu kegiatan PPM sebesar Rp. 4.500.000,-. Satu kegiatan PPM yang didanai minimal terdiri atas tiga orang dosen yang terdiri atas ketua dan anggota. Syarat ketua PPM adalah dosen tetap Universitas dengan jenjang minimal S2 dan mempunyai NIDN.

Tabel 5.2 Estimasi Sumber Dana PPM Hibah Universitas

Kategori	2016	2017	2018	2019	2020
Pengelolaan Kesehatan untuk Mendukung Ketahanan Bencana (PKMKB)	97.500.000	97.500.000	125.000.000	125.000.000	180.000.000
Pengembangan Kualitas Hidup Masyarakat (PKHM)	36.000.000	36.000.000	55.000.000	55.000.000	96.000.000
Sektor Publik dan Korporasi (SPK)	42.000.000	42.000.000	60.000.000	60.000.000	102.000.000
Seminar Hasil PPM	-	78.000.000	96.000.000	120.000.000	120.000.000
Insentif Publikasi PPM di Media Lokal dan Nasional	-	10.000.000	10.000.000	20.000.000	20.000.000
Jumlah	175.500.000	263.500.000	346.000.000	380.000.000	518.000.000

Pada tahun 2016-2017 alokasi dana PPM sebesar Rp. 4.500.000,-, tahun 2018 - 2019 dialokasikan sebesar Rp. 5.000.000,- dan tahun 2020 dialokasikan dana Rp. 6.000.000,-.

Untuk mendesiminasikan hasil-hasil PPM, dosen Universitas akan diberikan bantuan Seminar Hasil PPM maksimal Rp. 2.000.000,- untuk daerah wilayah Kopertis 10 (Sumatera Barat, Riau, Jambi) untuk tahun 2017-2018 dan tahun 2019-2020 maksimal Rp. 2.500.000,-. Selain itu untuk dosen yang mempublikasikan hasil PPM di media lokal atau nasional akan diberikan insentif. Tahun 2017-2018 diberikan insentif Rp. 1.000.000,- dan tahun 2019-2020 diberikan insentif Rp. 2.000.000,-.

Untuk sumber dana hibah eksternal ditargetkan dari Direktorat Riset dan Pengembangan (DRPM) DIKTI. Penetapan jumlah dan estimasi dana PPM yang bersumber dari hibah DRPM ditunjukkan pada Tabel berikut.

Tabel 5.3 Jumlah PPM Hibah Eksternal dari DIKTI

Kategori	2016	2017	2018	2019	2020
Ipteks bagi Masyarakat (IbM)	-	3	3	4	5
Ipteks bagi Inovasi Kreativitas Kampus (IbIKK)	-	-	1	1	1
KKN Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PPM)	-	-	-	1	1
Ipteks bagi Desa Mitra (IbDM)	-	-	-	-	1

Tabel 5.4 Estimasi Sumber Dana PPM Hibah Eksternal dari DIKTI

Kategori	2016	2017	2018	2019	2020
Ipteks bagi Masyarakat (IbM)	-	150.000.000	150.000.000	200.000.000	250.000.000
Ipteks bagi Inonasi Kreativitas Kampus (IbIKK)	-	-	150.000.000	150.000.000	150.000.000
KKN Pembelajaran Pemberdayaan Masyarakat (KKN-PPM)	-	-	-	100.000.000	100.000.000
Ipteks bagi Desa Mitra (IbDM)	-	-	-	-	150.000.000
Jumlah	-	150.000.000	300.000.000	450.000.000	650.000.000

5.3 Strategi Pembiayaan

Strategi kebijakan pembiayaan merupakan bagian penting dari rangkaian keberhasilan program LPPM. Strategi kebijakan pembiayaan meliputi kebijakan penganggaran, perencanaan penggunaan dana, pelaksanaan dan pengawasan evaluasi penggunaan dana. Beberapa hal yang perlu dilakukan dalam strategi pembiayaan LPPM Univrab adalah:

1. Penggunaan dana hibah PPM secara efektif dan efisien.
2. Mengembangkan program kerja sama dengan pemerintah daerah dan pihak swasta yang berpotensi mendatangkan dana PPM.
3. Menggali dan mendatangkan sumber-sumber dana dari masyarakat dan pihak ketiga.

Dengan demikian dalam strategi pembiayaan, hal-hal yang harus diperhatikan adalah:

1. Pembiayaan seharusnya mengedepankan efektivitas dan efisiensi penganggaran.
2. Perencanaan pembiayaan dilakukan berdasarkan kebutuhan dan kemampuan kelembagaan dalam membiayai pelaksanaan program dan kegiatan dengan tetap memperhatikan skala prioritas.
3. Perlu strategis jitu untuk mencari sumber-sumber pembiayaan.
4. Seluruh aktivitas penggunaan anggaran dan pembiayaan LPPM harus dilakukan audit internal yang transparan dan akuntabel.

BAB VI

PENUTUP

Renstra PPM merupakan arahan kebijakan dan pengambilan keputusan dalam pengelolaan PPM Universitas Abdurrab. Keberlanjutan pelaksanaan Renstra ini membutuhkan komitmen semua pihak baik dari tingkat pimpinan universitas sampai dosen peneliti.

Ucapan terimakasih disampaikan kepada semua pihak yang telah berpartisipasi aktif dalam penyusunan Renstra PPM Univrab, sejak perumusan awal Renstra PPM hingga perumusan akhir yaitu Rektor, Wakil Rektor I, II, III dan para pimpinan fakultas.